



Provincia di Lecco

FONDO CARLA ZANETTI
costituito nell'ambito della
FONDAZIONE DELLA PROVINCIA DI LECCO



UFFICIO DELLA CONSIGLIERA DI PARITÀ

**PROTOCOLLO D'INTESA
PER L'ATTIVAZIONE DI AZIONI DI FACILITAZIONE ALL'INSERIMENTO
LAVORATIVO DI DONNE VITTIME DELLA VIOLENZA**

(Approvato con Delibera di G.P. n. 244 del 26.11.2013)

Provincia di Lecco, Settore Formazione, Professionale, Istruzione, Lavoro, Interventi Sociali, Politiche giovanili - Servizio Fasce Deboli rappresentato dal Dirigente **Dott. Roberto Panzeri**.

Fondo Carla Zanetti, rappresentato dalla **Presidente – Lucia Codurelli**.

Ufficio Consigliera di Parità (di seguito Consigliera di Parità) rappresentato dalla Consigliera di Parità della Provincia di Lecco - **Adriana Ventura**.

PREMESSO CHE

LA PROVINCIA DI LECCO:

nell'esercizio delle funzioni istituzionali di indirizzo e coordinamento in tema di orientamento, formazione/istruzione e politiche per il lavoro, promuove e realizza azioni di sistema e progetti con vari attori territoriali disposti a collaborare per la realizzazione e lo sviluppo di servizi/interventi rivolti alle fasce deboli del mercato del lavoro, utilizzando strategie di innovazione e sperimentazione;

partecipa allo sviluppo del sistema delle politiche occupazionali attraverso intese e protocolli operativi, con l'intento di agire nei confronti del Mercato del lavoro al fine di stabilire regole operative certe, consentire una programmazione coordinata degli interventi, definire con chiarezza ruoli, competenze e collaborazioni di ogni soggetto;



nell'esercizio delle funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo in tema di politiche per il lavoro, ha in corso di realizzazione progetti ed azioni di sistema, aventi come obiettivo la qualificazione dei servizi e delle misure di politica attiva nei confronti delle fasce deboli e opera non soltanto attraverso progetti dei singoli individui, ma anche con progetti di orientamento, formazione, accompagnamento, che si configurano come strategia permanente per favorire l'accesso al lavoro delle persone in condizione di svantaggio sociale;

ritiene opportuno confermare la prassi degli interventi mirati e personalizzati promossi dal Servizio Fasce Deboli in cui la dimensione lavorativa è assunta nel quadro più globale d'evoluzione della persona;

IL FONDO "CARLA ZANETTI":

è costituito nell'ambito della Fondazione della Provincia di Lecco, e finalizzato a dare risposte concrete al problema della ricostruzione di una autonomia economica, attraverso il lavoro, a favore delle donne vittime di violenza. Il problema è già affrontato nella prima fase di accoglienza dalla rete istituita sul Territorio ma incontra difficoltà quando sul versante del lavoro, una condizione fondamentale per il conseguimento di una vera autonomia.

nell'assumere come suo obiettivo principale quello di favorire l'inserimento lavorativo di donne in difficoltà, vittime di violenza, destina all'obiettivo proprie risorse.

per il conseguimento dell'obiettivo collabora con le Associazioni delle donne impegnate in questo ambito, il Network Occupazione, e i Servizi per l'Impiego, in modo da supportare percorsi di inserimento lavorativo in risposta alle effettive necessità/opportunità.

LA CONSIGLIERA DI PARITA':

ha fra i suoi compiti anche quello di promuovere azioni positive per le donne e favorire l'attivazione di buone prassi per contrastare e prevenire ogni forma di discriminazione diretta e indiretta.

PRESO ATTO CHE

il fenomeno della violenza subita dalle donne acquista sempre più il rilievo di una emergenza per il suo riproporsi quotidiano e per le molteplici forme che il fenomeno assume, configurandosi non più come fatto privato, ma come problema di diritti e di cittadinanza per le donne che la subiscono;

nelle azioni di contrasto a questa emergenza il lavoro rappresenta uno strumento fondamentale per ridefinire percorsi autonomi di vita, per consentire la fuoriuscita dal ciclo della violenza subita e affrancarsi da condizioni di ricatto economico e di dipendenza;

la Provincia di Lecco, la Consigliera di parità della Provincia di Lecco, il Fondo Carla Zanetti si propongono con il presente protocollo, di operare in modo coerente e coordinato attraverso l'esercizio pieno delle rispettive competenze a favore dell'integrazione socio-lavorativa di donne maltrattate che si trovano in forte difficoltà rispetto al loro nucleo familiare;

il buon esito della collaborazione promossa fra il Servizio e la Consigliera di Parità nel corso degli ultimi anni con i servizi che operano a favore delle donne maltrattate ha già prodotto risultati positivi.

CONSIDERATO CHE



maltrattamenti, episodi di aggressività, prevaricazione e prepotenza necessitano prioritariamente di immediata azione di soccorso, dirette a ridurre i danni provocati dalle violenze subite, ma è altresì determinante restituire alle donne maltrattate la fiducia per recuperare autostima e soluzioni efficaci che non siano solo il bisogno di ascolto o di assistenza, ma anche un supporto immediato per l'inserimento nel mercato del lavoro;

gli interventi in ordine a processi di Collocamento al lavoro sono di pertinenza del Centro per l'Impiego (D.P.R. 469/99, L.R. 22/06, LG. 68/99) e all'interno dello stesso il Servizio per il Collocamento Disabili Fasce Deboli svolge azioni di politica attiva (delibera n. 439 del 16.12.99) con riferimento:

- ai rapporti con le aziende, per avviare i percorsi di inserimento al lavoro, anche tramite tirocini lavorativi;
- alla collaborazione con le cooperative sociali, per l'attivazione di interventi mirati specifici di politiche attive per il lavoro delle fasce deboli (formazione al lavoro, progetti con le imprese, convenzioni, ...);
- ad ogni percorso finalizzato all'inserimento lavorativo (tirocini lavorativi con finalità formativa, occupazionale, sperimentazione, ri-socializzazione, borse-lavoro, ecc.) compresi gli interventi di natura formativa, educativa, e preliminari alla fase di collocamento;
- all'assunzione del ruolo di responsabile unico per l'Azienda nei progetti di integrazione socio-lavorativa;
- alla ricerca dei contesti di integrazione socio-lavorativa privati, del privato sociale e pubblici.

RITENUTO

di stipulare un Protocollo tecnico-operativo per definire in dettaglio la collaborazione tra la Provincia di Lecco - Servizio Fasce Deboli, il Fondo Carla Zanetti, e l' Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Lecco;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Gli interventi oggetto del presente Protocollo tecnico-operativo, sono riferiti a:

donne maltrattate, residenti nella Provincia di Lecco, che sono in forte difficoltà nel loro nucleo familiare, eventualmente già in carico ai Servizi Sociali, e che necessitano di un servizio a supporto di un tempestivo inserimento lavorativo;

Con la sottoscrizione del presente Protocollo si conferma l'impegno ad una efficace collaborazione, ferme le rispettive competenze.

In particolare, l'Ufficio Consigliera di Parità, e il Fondo Carla Zanetti si impegnano a segnalare al Servizio per il Collocamento Disabili e Fasce Deboli (di seguito "Servizio") i nominativi delle donne maltrattate che necessitano dell'inserimento lavorativo, con le seguenti modalità e impegni:

- le segnalazioni devono essere accompagnate da due schede (v. allegati "A" e "B");
- nel caso in cui le donne segnalate risultano già in carico al Servizio, e/o nel caso in cui le segnalazioni sono pervenute tramite la Consigliera di Parità, il Servizio potrà richiedere al Fondo Carla Zanetti un contributo economico di 200 € al mese per 6 mesi, con una sintetica relazione che illustra la finalità del contributo;
- nel caso in cui le donne segnalate al Servizio dal Fondo Carla Zanetti non risultano già in carico allo stesso, Il Fondo si impegna ad erogare un contributo non inferiore a 400 €



al mese per 6 mesi, a copertura parziale di una Borsa Lavoro di 600 € mensili per sei mensilità che il Servizio erogherà per il progetto di inserimento lavorativo della donna segnalata dal Fondo.

SI CONVIENE INOLTRE CHE

Il Servizio fasce deboli trasmette periodicamente all'Ufficio della Consigliera di Parità, al Fondo, e per conoscenza al Servizio Sociale del Comune di residenza, l'elenco delle donne maltrattate che assume in carico e una sintetica relazione annuale degli esiti degli inserimenti lavorativi.

Il Servizio si attiverà effettuando colloqui di orientamento e di valutazione con le utenti iscritte e, sentiti i servizi interessati, elaborerà un progetto personalizzato di accompagnamento al lavoro, in cui saranno definiti tempi, modi, sostegni economici, operatori referenti, tutors, coperture assicurative, verifiche e monitoraggio.

Il Servizio erogherà una Borsa Lavoro ed un eventuale rimborso per le spese di trasporto secondo i termini e con le modalità già definiti per le persone iscritte al Servizio Collocamento Disabili in fase di inserimento al lavoro.

Il Servizio Fasce Deboli si attiverà nell'individuare i contesti di lavoro adeguati, offrirà le necessarie coperture assicurative (INAIL e R.C.) e garantirà l'accompagnamento e il monitoraggio, avvalendosi anche delle eventuali disponibilità degli operatori di altri servizi e/o agenzie coinvolte nel presente protocollo.

Il Servizio Fasce Deboli collaborerà e sosterrà, per quanto di sua competenza, eventuali condivisibili progetti volti a favorire l'integrazione socio-lavorativa delle donne maltrattate, residenti nella Provincia di Lecco.

Il Servizio Fasce Deboli si impegna a promuovere informazioni, collaborazioni e consulenze attraverso la diffusione di materiale informativo sul tema relativo al lavoro/donne maltrattate.

Il presente protocollo ha durata dall'esecutività della sottoscrizione fino al 31/12/2014 e potrà essere modificato e/o prorogato di anno in anno con provvedimento espresso e con il consenso delle parti.

Il Dirigente del Settore
Formazione Professionale, Istruzione
Lavoro, Interventi Sociali, Politiche Giovanili
(Dott. Roberto Panzeri) _____

Il Responsabile del Servizio
Collocamento Disabili e Fasce Deboli
(Dott. Marino Bottà) _____

L'Ufficio Consigliera di Parità
(Dott.ssa Adriana Ventura) _____

Il Fondo/Carla Zanetti
(Presidente Lucia Codurelli) _____

Lecco, **19 DIC. 2013**



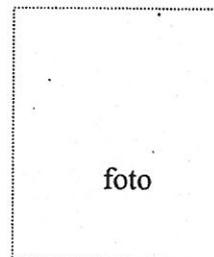
(ALLEGATO A)

2/FD/10/2013



Provincia di Lecco

Centro per l'Impiego
Servizio per il Collocamento Disabili e
Fasce Deboli



DOMANDA DI ISCRIZIONE AL SERVIZIO FASCE DEBOLI

(Approvato con Delibera di G.P. n. 244 del 26.11.2013)

COGNOME _____ NOME _____ C.F. _____

NATA A _____ IL _____ STATO CIVILE _____

RESIDENTE A _____ VIA _____ N° _____

DOMICILIATA (se diverso dalla residenza) _____ VIA _____ N° _____

CITTADINANZA _____ TEL. _____

TITOLO DI STUDIO _____ PATENTE TIPO _____

QUALIFICA PROFESSIONALE _____

FIGLI A CARICO 1) _____ età _____ 2) _____ età _____

3) _____ età _____ 4) _____ età _____

5) _____ età _____ 6) _____ età _____

DICHIARA DI

- ESSERE RESIDENTE IN PROVINCIA DI LECCO
- ESSERE DISOCCUPATA
- NON BENEFICIARE DI ALCUN AMMORTIZZATORE SOCIALE ORDINARIO O STRAORDINARIO
- AVERE REGOLARE PERMESSO DI SOGGIORNO

Il sottoscritto consapevole che rilasciare false dichiarazioni ad un pubblico ufficiale o presentare false documentazioni è punibile a termine degli artt. 495 e 496 del Codice Penale, dichiara che quanto sopra corrisponde a verità. Inoltre, per l'inclusione nella graduatoria degli enti pubblici, dichiara di possedere i requisiti generali di ammissione agli impieghi e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui al comma 5 dell'art. 3 del D.P.C.M. 27.12.1988, si impegna altresì a comunicare tempestivamente tutte le variazioni che interverranno.

Il sottoscritto acconsente, ai sensi della L.31.12.1996 n°675, ai fini dell'inserimento al lavoro e nei limiti di legge, alla comunicazione e diffusione dei dati personali.

DATA _____

FIRMA _____

Allegati obbligatori Relazione Sociale; Eventuale permesso di soggiorno;

Altri allegati _____

- La domanda dovrà essere inoltrata alla Consigliera di Parità e per conoscenza ai Servizi Sociali del territorio. La Consigliera di Parità consegnerà la domanda al Servizio Fasce Deboli.

(ALLEGATO B)

RELAZIONE SOCIALE

La relazione sociale deve evidenziare:

- l'anamnesi della persona e del suo contesto familiare;
 - le relazioni parentali;
 - lo stato di salute;
 - la formazione scolastica;
 - le competenze e le esperienze lavorative;
 - l'eventuale attivazione di servizi sociali e/o socio sanitari che operano sui singoli componenti della famiglia
-



Scheda per segnalazioni
al "Fondo Carla Zanetti"

CURRICULUM

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

Indirizzo

[Numero civico, strada o piazza, codice postale, città, paese]

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

[Giorno, mese, anno]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun impiego pertinente ricoperto.]

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separatamente ciascun corso pertinente frequentato con successo.]

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Qualifica conseguita

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

[Indicare la madrelingua]

ALTRE LINGUA

[Indicare la lingua]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

*Vivere e lavorare con altre persone,
in ambiente multiculturale,
occupando posti in cui la
comunicazione è importante e in
situazioni in cui è essenziale
lavorare in squadra (ad es. cultura e
sport), ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

*Ad es. coordinamento e
amministrazione di persone,
progetti, bilanci; sul posto di lavoro,
in attività di volontariato (ad es.
cultura e sport), a casa, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

*Con computer, attrezzature
specifiche, macchinari, ecc.*

CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E
COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

*Competenze non precedentemente
indicate.*

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze,
ecc.]

ALLEGATI

RELAZIONE SOCIALE

Domanda iscrizione servizio fasce deboli